

#### **Секция 4. Формирование и развитие предпринимательских компетенций преподавателей и студентов медицинских университетов как фактор развития экономики знаний: новые форматы обучения**

### **АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ В ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ ВИТЕБСКОГО РЕГИОНА**

**Баталко Т.И.**

*Учреждение образования ФПБ «Международный университет «МИТСО»,  
Витебский филиал, г. Витебск, Республика Беларусь*

Деятельность профсоюзной организации в вузе особо актуализируется в современных условиях, когда высшая школа переживает новый этап модернизации, предусматривающий интеграцию вузов с академической и прикладной наукой и практикой, формирование образовательных кластеров.

Не может не затронуть деятельность профсоюзных организаций (особенно студенческих) и присоединение Беларуси к Болонской системе образования, введение многоуровневой системы высшего образования, обучение к 2020 году по индивидуальным учебным планам, включающим значительную долю самостоятельной работы с использованием информационных технологий. Во всех изменениях высшего образования особо актуальными остаются вопросы профсоюзного самоуправления и его взаимосвязь с администрацией вуза, студенческими советами, другими органами самоуправления в вузе. Все это диктует необходимость поиска новых критериев в работе первичной профсоюзной организации, требует выработки новых подходов для формирования и реализации внешних и внутренних условий мотивации профсоюзного членства, формирования в вузе нового имиджа профсоюза.

Представляется, что глубокое и всестороннее исследование насущной профсоюзной проблематики позволит нам предложить пути оптимизации профсоюзной деятельности в высшей школе Витебского региона, тем самым способствуя созданию наиболее благоприятных условий труда и быта сотрудников вузов не только данного региона, но и страны в целом.

Накопленный за последние годы опыт деятельности профсоюзов вузов регионов, в частности Витебской области нуждается в изучении, систематизации и практическом использовании. С этой целью кафедра правоведения и социально-гуманитарных наук Витебского филиала МИТСО исследует научную тему: «Оптимизация технологий профсоюзной работы в коллективах высших учебных заведений Витебской области». Преподаватели кафедры, участники НИР объектами исследования определили пять вузов региона – медицинский университет, академию ветеринарной медицины, технологический университет, государственный университет имени П.М.Машерова и Полоцкий государственный университет. На первом этапе ставилась задача сбора и обработки материалов по истории становления

профсоюзного движения в высшей школе Витебщины. Следующий этап предполагал проведение анализа и обобщение путей решения внутрипрофсоюзных проблем и возможностей внедрения положительного опыта в деятельности профсоюзных организаций вузов, критериев оценки деятельности профсоюзных организаций вузов по защите прав и интересов сотрудников и студентов. Доцентом Стародыновой С.М. была разработана анкета, позволяющая выявить проблемные вопросы в профсоюзных организациях вузов г. Витебска. В данной анкете включен ряд вопросов, касающихся сферы социально-трудовых отношений, например: решение каких приоритетных проблем, на ваш взгляд, требует коллективных действий? Имеется ввиду: вопросы заработной платы, улучшения условий занятости и охраны труда, обеспечения социальных гарантий, соблюдения социальных гарантий, трудового законодательства. Важным блоком анкеты является информационное обеспечение, позволяющее оценить полноту получения информации различными сторонами социального партнёрства. Данный вывод подтверждает также ответ респондентов на следующий вопрос: «Что нужно изменить, чтобы качество работы профкома стало лучше?». 73,2% признают, что необходимо повышать информированность работников о деятельности профкома на организационных мероприятиях (совещаниях, собраниях). Единогласно отрицательно ответили респонденты на вопрос о негативной реакции профсоюзов на нарушения прав работников на труд и отдых. На вопрос «Какие пути укрепления роли профсоюзных организаций Вы могли бы предложить?» респонденты обозначили индивидуальную поддержку членов профсоюзной первичной организации, укрепление имиджа профорганизации, повышение её авторитета и влияния в коллективе, рост профсоюзных рядов. Все респонденты положительно ответили на вопрос об участии в разработке и принятии решений в первичной профсоюзной организации.

Рейтинг наиболее значимых причин профсоюзного членства дает представление о необходимых направлениях профсоюзной работы с молодежью. Так, согласно полученным нами анкетным данным, в этом списке со значительным отрывом лидирует ответ «профсоюз выразитель прав и интересов работников». К данному ответу близок и такой - «профсоюз действительно может защитить меня в трудной ситуации». Анализ мотивов профсоюзного членства показывает, что, несмотря на достаточно высокий процент респондентов, использующих профсоюз для достижения собственных целей, молодые люди приоритет отдают социально-защитной функции профсоюзов. 73,3% респондентов, отвечая на вопрос «Ваша мотивация профсоюзного членства», показали результат «Защита ваших интересов и прав», 24,3% ответили – «привычка», и только 2,4% указали, что вступить в профсоюз их побудили материальные блага. На вопрос «Какие изменения Вы хотели бы внести в коллективный договор» были получены следующие ответы: «Расширить меры социальной поддержки малообеспеченным членам профсоюзной организации», «Повысить материальную помощь к праздничным и профессиональным датам», «Установить минимальный социальный стандарт

членам профсоюзной организации». Данные ответы позволяют судить о том, что члены первичных профсоюзных организаций обеспокоены неопределённостью жизненных перспектив, желают повысить валентность (удовлетворённость) социальным положением, претендуют на усиление мер социальной поддержки в денежной форме в виде льгот и разовых выплат. В ответах на вопрос « По Вашему мнению, эффективность работы профкома состоит в следующем:» 47,2% снова указали «В защите интересов работников», 25,4% - «В соблюдении условий труда», 17,1% - «В контроле за работой администрации», 10,3% - «В оказании материальной помощи работникам в необходимых случаях». Ответы респондентов подтверждают остроту проблемы социальной защиты, понимание соблюдения условий труда рассматривают как относительно стабильный качественный показатель трудовой деятельности, далеко не все считают функцию контроля профсоюзной организации за деятельностью администрации необходимой, а материальная помощь, на наш взгляд, - это только одна из многочисленных мер социальной защиты членов профсоюзной первичной организации. Своеобразным индикатором взаимоотношений профсоюзных организаций учреждений и вышестоящих организаций служит ответ на вопрос «Что удалось своей работе вышестоящим профсоюзным организациям?» 84,5% респондентов указали: «Участие в корпоративных мероприятиях», проигнорировав повышение заработной платы работников, улучшение условий труда. 3,1% респондентов волнует организация досуга и отдыха в санаториях, 12,4% - организация деятельности по повышению квалификации. Вышеуказанные обстоятельства позволяют определить на сегодняшний день приоритеты как первичных, так и руководящих профсоюзных организаций. К сожалению, участие в корпоративных мероприятиях не стимулирует работников к вступлению в профсоюз, куда важнее социальная безопасность и защищённость членов первичных профсоюзных организаций, которая непременно приведёт к активной трудовой деятельности и стремлению к коммуникации в коллективе.

## **ЭКСПОРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В РАМКАХ МОДЕЛИ «ОБРАЗОВАНИЕ 3.0»**

**Голубев В.Н.**

*Учреждение образования «Витебский государственный ордена Дружбы  
народов медицинский университет», г. Витебск, Республика Беларусь*

Экспорт образовательных услуг в XXI веке стал одним востребованных видов деятельности, которая актуализируется в рамках модели «Образование 3.0». Данная модель требует от университетов качественного образования, развития и внедрения инновационных проектов для создания которых необходима материально-техническая база пополняемая через реализацию экспорта образовательных услуг. В связи с тем, что обучение иностранных граждан относится к факторам экономического роста всемирная торговая